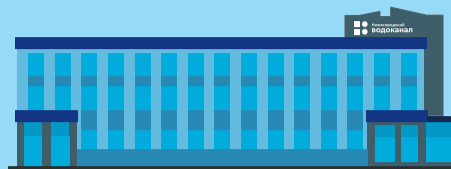


# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижегородский  
ВОДОКАНАЛ



Корпоративная газета

№ 6 (56) декабрь 2022



## Дорогие коллеги!

Нижегородский водоканал – это предприятие с богатой историей, которую создаем мы с вами, большой коллектив водоканала. Это слесари, технологи, инженеры, мастера, водители и многие другие. Каждый день, круглосуточно, представители десятков профессий, приходя на рабочие места, обеспечивают наш город самым главным – водой, которая и является основой нашей жизни.

В Новом году одному из старейших предприятий города, Нижего-

родскому водоканалу, предстоит обновление во всех сферах: инфраструктурные проекты, управление процессами, производственная программа, совместная работа с АО «Теплоэнерго». Уверен, что наш профессиональный коллектив сможет решить задачи любой сложности, и вместе мы станем большой и дружной семьей. Сообща мы преодолеем все трудности и изменения, благодаря накопленному производственно-

техническому потенциалу наших предприятий.

Дорогие коллеги, примите самые теплые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Крепкого здоровья, семейного благополучия, уюта, тепла и простого человеческого счастья! Пусть наступающий год принесёт вам и вашим близким только положительные изменения, а каждый новый день будет наполнен бодростью и оптимизмом. С праздником!



ИГС «Гидрограф»  
10 лет!

стр. 3



О победе  
в спартакиаде

стр. 4–5



Предновогодний  
бонус

стр. 6

# ИГС «Гидрограф» 10 лет!



## ЧТО ТАКОЕ ИГС «ГИДРОГРАФ»?

ИГС «Гидрограф» – это геоинформационная система, позволяющая визуализировать систему обслуживаемых АО «Нижегородский водоканал» объектов, собирать, хранить и обрабатывать связанную с ними информацию. Сегодня «Гидрограф» содержит графическую и паспортную информацию по 6900 км сетей, 156000 колодцев, 60639 запорно-регулирующей арматуры, 1028 водопроводных и 427 канализационных насосных станций Нижнего Новгорода и Кстовского района. Оцифрованы слои зданий, улиц, дорог, водоемов и т.д. За 10 лет в системе описана информация более чем по 100 000 повреждениям на сетях, колодцах, ВНС и КНС. Её обслуживанием занимается отдел информационно-технического развития (далее – ОИТР).

«ИГС «Гидрограф» позволяет решать сложные эксплуатационные и инженерные задачи. Для ее поддержки в актуальном состоянии в наш отдел ежемесячно поступает 15–25 тысяч документов. Это отчеты по проводимым эксплуатационными участками и подрядными организациями работам, исполнительная документация по строительству новых объектов, акты разграничения, распоряжения о принятии на обслуживание, данные по расходам потребителями ХВС и ВО. Совокупно за 10 лет мы внесли в систему более 200 000 документов», – рассказывает Светлана Дубровина.

## ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Официально годом появления ИГС «Гидрограф» является 2012 год, однако работа по созданию Нижегородским водоканалом собственной геоинформационной системы была начата гораздо раньше.

«Моя трудовая деятельность на предприятии началась в 2003 году с должности инженера 1 категории технического отдела. И сразу же я столкнулась с отсутствием в техническом архиве актуальной графической и паспортной информации по объектам водоснабжения и водоотведения города», – вспоминает Светлана Дубровина.

В 2003 году вся информация хранилась на бумажных носителях, картонных планшетах, кальках, схемах, паспортах, зарисовках, в памяти людей. С каждым годом обработка, изучение, анализ и даже прочтение

*В 2022 году исполняется 10 лет с начала эксплуатации в АО «Нижегородский водоканал» геоинформационной системы ИГС «Гидрограф». Об истории создания системы рассказала начальник отдела информационно-технического развития Светлана Анатольевна Дубровина.*

данного картографического материала становились все более трудоемкими, а порой вследствие износа или утери данных – невозможными.

«Например, для составления акта разграничения эксплуатационной ответственности с указанием прохождения сетей ВиВ необходимо было изучить схему на картонном планшете М1:2000, сравнить данные на планшетах из кальки М1:500, отыскать в архиве исполнительную съемку, старый акт разграничения по данному объекту или, если повезет, приказ о принятии на обслуживание. Затем данную информацию нужно было уточнить на эксплуатационном участке, дождавшись приезда начальника участка, чья устная информация была решающей», – вспоминает Светлана Дубровина.

Изучив опыт Мосводоканала, Водоканала г. Санкт-Петербург и Уфаводоканала, в 2006 г. руководство предприятия приняло решение о внедрении собственной ГИС. Разрабатывать её решили на базе системы «ИнГео» ввиду её небольшой стоимости, гибкости и простоты в эксплуатации.

«На основании данных опроса пользователей системы и аналитических задач, которые предполагалось решать, мной была разработана структура базы данных ГИС, сформированы списки векторных слоев, типы отображений примитивов, отработаны виды атрибутивной информации, созданы справочники по основным техническим характеристикам объектов», – рассказывает Светлана Анатольевна.

Электронная карта города была создана в результате сканирования топографического материала. Выполненная работа позволила оцифровать план города и векторизовать объекты водоснабжения и водоотведения на нём. Информация в ГИС вносилась по данным полевых обследований, выполняемых эксплуатационными участками. Это позволило уточнить технические характеристики, детализировать колодцы, фактическое прохождение сетей и другие паспортные данные. Актуализация данных велась за счет оцифровки исполнительной документации по капитальным и текущим ремонтам, объектам нового строительства. Система позволяла мгновенно решать различные аналитические инженерные задачи, такие как: запросы и выбор поисково-справочной информации по диаметру, году прокладки, материалу, инвентарным номерам, балансовой принадлежности, протяженности и т.д.

К 2011 году в программе ГИС «ИнГео» было оцифровано 730 из 1863,3 км водопроводных сетей и 670 из 1396,72 км канализационных сетей. Однако ГИС «ИнГео» использовалась для решения прикладных задач в двух-трех отделах предприятия, локальные же гидравлические расчеты выполнялись с помощью приобретенной в 2008 году программы гидравлического моделирования «Mike Net». Автоматического инте-



грирования информации из «ИнГео» в «Mike Net» не было, специалистам приходилось одновременно вносить информацию в обе системы. Поэтому в 2011 году новым руководством водоканала была поставлена задача создания комплексной информационной системы, которая решала бы одновременно задачи:

- паспортизации объектов водоснабжения и водоотведения;
- интеграции абонентской базы данных и модуля диспетчеризации;
- создания расчетной гидравлической модели водопроводных и канализационных сетей.

Выбор был сделан в пользу ИГС «Гидрограф» как специального программного продукта для предприятий водоснабжения и водоотведения. Для ускорения работы по оцифровке системы ВиВ в ИГС «Гидрограф» была передана подрядной организации. За два года работы подрядчик провёл обследование и оцифровал более 3000 км сетей ВиК с детализацией нескольких тысяч водопроводных и канализационных колодцев. Вся ранее созданную базу данных также импортировали в ИГС «Гидрограф». Параллельно специалистами ОИТР производилась актуализация базы данных, а совместно с Имущественным управлением – работа по инвентаризации объектов водоснабжения и водоотведения.

«По итогу инвентаризации на каждый объект водоснабжения и водоотведения был оформлен кадастровый паспорт. Это позволило в 2013 году заключить концессионное соглашение», – поясняет Светлана Дубровина.

## ИТОГИ РАБОТЫ ИГС «ГИДРОГРАФ»

За 10 лет откалиброванная гидромодель системы водоснабжения и водоотведения ИГС «Гидрограф» позволила специалистам ОИТР по заявкам подразделений и руководства выполнить более 5000 гидравлических расчетов. Среди наиболее

важных проектов, которые были выполнены с использованием гидромодели:

- в 2015–2016 гг. разработаны рекомендации по переключению КНС Автозаводского района во время аварии на самотечном к/коллекторе Д2400 мм по ул. Горная. Определен оптимальный диаметр для ремонта аварийного участка трубопровода, произведен расчет временного трубопровода и перекачивающей станции;

- в 2016 г. разработаны и выполнены мероприятия по отладке запуска в работу 3-ей очереди Анкудиновского водовода Д900 мм от в/ст «Малиновая Гряда» до в/ст «Высоковская». Сложность выполнения мероприятий была связана с высокими фактическими напорами, достигающими 140 м вод. ст. Для предотвращения ограничения подачи с в/ст «Слудинская» и поддержания ее на уровне 50000 м<sup>3</sup>/сут было смоделировано и затем выполнено «зонирование» ряда запорной арматуры в определенном положении;

- остановка насосного оборудования на 65 ВНС и ЦТП, в том числе таких крупных как ВНС «Ленинская», ВНС «Первомайская», ВНС «Сортировочная». Экономический эффект по данным мероприятиям составляет около 100 млн. руб. в год;

- в 2019 г на 73 ВНС откорректированы в сторону уменьшения уставки по давлению «после себя» частотно-регулируемых приводов. Экономический эффект от выполнения данного мероприятия составляет порядка 12 000 000 руб/год;

- скорректированы параметры подачи ХВС станций второго подъёма. Так, например, в 2014–2015 гг с НС2 в/ст «Малиновая Гряда» напор на выходе в город в часы максимального водоразбора поддерживался в пределах 68–70 м вод.ст., в настоящее время он снижен до 59 м вод.ст.

На сегодняшний день совокупный экономический эффект от использования ИГС «Гидрограф» превысил один миллиард рублей.



**ХАЛТУРИН Илья Вячеславович** назначен генеральным директором АО «Нижегородский водоканал» 21 декабря 2022 года.

■ Илья Вячеславович родился 31 октября 1979 года в городе Дзержинск (Горьковская область). Окончил Волжскую государственную академию водного транспорта по специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок» (квалификация «Инженер-механик»), Нижегородский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии химической промышленности» (квалификация «экономист-менеджер»).

■ С 2004 года Илья Вячеславович работает в энергетической отрасли. Начиная с должности машиниста-обходчика по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха Дзержинской ТЭЦ. Работал заместителем начальника турбинного цеха на Сормовской ТЭЦ (филиал Нижегородской генерирующей компании). С 2008 по 2015 годы работал в Нижегородском филиале ОАО «ТГК-6» на должности начальника ПТО, заместителя технического директора по эксплуатации, технического директора – главного инженера Новогорьковской ТЭЦ. С 2015 года работал в ОАО «Волжская ТГК», ПАО «Т Плюс» в должности главного инженера группы строящихся объектов Новокуйбышевского, Пермского филиалов по реализации приоритетных инвестиционных проектов.

■ С сентября 2016 года до назначения в Нижний Новгород Илья Вячеславович работал главным инженером филиала ПАО «Квадра» – «Смоленская генерация». 17 августа 2018 года был назначен генеральным директором АО «Теплоэнерго».

■ Награжден Почетным дипломом губернатора Нижегородской области «За большой вклад в развитие энергосистемы Нижегородской области».

# Предновогодний бонус

Дополнительные выплаты за стаж получили сотрудники, работающие в водоканале пять лет и более



Основная задача кадровой политики АО «Нижегородский водоканал» – привлечение и удержание лучших кадров отрасли. Водоканал всегда ценил в своих сотрудниках преданность делу и ответственное отношение к выполнению миссии предприятия, которая заключается в создании комфортных условий для жизни нижегородцев. Именно поэтому на очередном заседании комиссии по Коллективному договору летом 2022 года профсоюзный комитет и представители АО «Нижегородский водоканал» рассмотрели вопрос о введении еще одной поощрительной выплаты сотрудникам, для которых работа на предприятии стала частью их жизни, а коллектив – одной большой семьей.

Валерия Тихонова, начальник управления по работе с персоналом: «Руководство АО «Нижегородский водоканал» прикладывает немало усилий, для того чтобы социальный пакет работника был расширенным и действовал на благо каждого сотрудника в любой жизненной ситуации. Действующая сегодня на предприятии гибкая система заработной платы включает в себя всевозможные надбавки и бонусы, список которых постоянно пополняется. В этом году он пополнился единовременной выплатой за стаж работы на предприятии. Это дань уважения тем сотрудникам, кто уже много лет трудится в водоканале на благо Нижнего Новгорода и его жителей».

Решением комиссии по Коллективному договору социальный пакет работников Нижегородского водоканала пополнился единовременным вознаграждением за стаж работы, которое выплачивается раз в год в срок не позднее 15 декабря с учетом стажа работника по состоянию на 30 ноября отчетного года.

**Таблица соотношения размеров единовременного вознаграждения в зависимости от стажа работы**

При непрерывном стаже работы:	Размер ежегодной доплаты в % от тарифной ставки (оклада)
от 5-ти лет до 10-ти лет	25%
от 10-ти лет до 15-ти лет	50%
свыше 15-ти лет	75%

Однако документом предусматриваются и случаи, когда единовременное вознаграждение за стаж работы не выплачивается. Согласно документу, бонуса лишаются работники АО «Нижегородский водоканал», имеющие в течение отчетного года:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- появление в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, со спиртными напитками (наркотиками) на работе, на тер-

ритории организации или на контрольно-пропускном пункте;

- причинение материального ущерба, в т.ч. порчу или бесхозяйственное отношение к использованию материалов, инструмента, приспособлений и других материальных ценностей;

- привлечение к уголовной или административной ответственности за пьянство или хулиганство, что привело к ухудшению результатов производственной деятельности предприятия.

Основанием для невыплаты единовременного вознаграждения за вышеперечисленные нарушения являются данные табельного учета, распоряжение о применении к работнику мер материального воздействия и дисциплинарного взыскания, акты службы безопасности, постановления или приговоры органа, в компетенцию которого входит привлечение к уголовной или административной ответственности.

Также единовременное вознаграждение не выплачивается сотрудникам, отсутствовавшим на рабочем месте непрерывно более 6 календарных месяцев в течение отчетного календарного года независимо от причин отсутствия, в том числе, но не ограничиваясь: отпуск по уходу за ребенком, нетрудоспособность и т.д.

## ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ БРИГАД

### КАНАЛИЗАЦИЯ. ОКТЯБРЬ 2022

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Фоминых А.Г.	Бригада Петрикова А.В.	Бригада Москвина С.П.
2	Бригада Самарина С.Н.	Бригада Петрикова С.В.	Бригада Кулика А.И.
3	Бригада Королева В.Н.	Бригада Ефремова А.И.	Бригада Самарина Н.А.

### ВОДОПРОВОД. ОКТЯБРЬ 2022

Участок Место	АВУ	ЗВУ	СВУ	НВУ
1	Бригада Петрова А.В.	Бригада Шапкина А.А.	Бригада Орлеанского А.Ю.	Бригада Бикеева А.Ю.
2	Бригада Комлева А.А.	Бригада Сахаров И.В.	Бригада Макарова А.К.	Бригада Андреева С.В.
3	Бригада Решетникова В.В.	Бригада Куликова П.А.	Бригада Шилова С.А.	Бригада Боченкова С.А.

### КАНАЛИЗАЦИЯ. НОЯБРЬ 2022

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Самарина С.Н.	Бригада Петрикова А.В.	Бригада Алимова И.В.
2	Бригада Фоминых А.Г.	Бригада Герасимчука А.А.	Бригада Белова И.Д.
3	Бригада Королева В.Н.	Бригада Ефремова А.И.	Бригада Кулика А.И.

### ВОДОПРОВОД. НОЯБРЬ 2022

Участок Место	АВУ	ЗВУ	СВУ	НВУ
1	Бригада Петрова А.В.	Бригада Патуткина А.С.	Бригада Орлеанского А.Ю.	Бригада Студенкова И.С.
2	Бригада Решетникова В.В.	Бригада Шляпкинова Е.В.	Бригада Макарова А.К.	Бригада Андреева С.В.
3	Бригада Десяка И.В.	Бригада Сахаров И.В.	Бригада Мосягина В.П.	Бригада Бикеева А.Ю.



## Как мы спартакиаду выиграли

*Сотрудники водоканала не только успешно выполняют свою непростую работу на благо города, но и находят время для активного отдыха и борьбы за честь водоканала на районных и городских соревнованиях. В 2022 году команда нижегородского водоканала участвовала в соревнованиях сразу двух спартакиад: Канавинского района и Нижнего Новгорода. По итогам завершившейся в ноябре 2022 года IV Спартакиады предприятий, учреждений и организаций Канавинского района Нижегородский водоканал занял безоговорочное первое место в общекомандном зачёте.*

### ТРИУМФАЛЬНОЕ ПЕРВОЕ

IV Спартакиада предприятий, учреждений и организаций Канавинского района, стартовавшая ещё в 2019 году, но из-за пандемии несколько раз переносившаяся, завершилась 11 ноября 2022 года в ГБУ ФОК «Мещерский». Перед началом церемонии награждения членов нашей сборной организаторы попросили сесть на первый ряд, намекнув, что выходить на сцену придётся часто. Итог церемонии – безоговорочная победа и триумф Нижегородского водоканала: первые места по четырём из шести представленных на спартакиаде соревнований и первое место в общекомандном зачёте.

«Это победа не только членов команды, это победа всего коллектива Нижегородского водоканала, результат сплочённой деятельности всех сотрудников предприятия, – поясняет начальник документационно-организационного управления АО «Нижегородский водоканал» Николай Лешков, – сплочённость заключается в той поддержке и взаимовыручке, которую оказывают друг другу сотрудники нашего предприятия не только на спортивной площадке, но и в ежедневной трудовой деятельности».

### БОЛЬШАЯ ГОРДОСТЬ И БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Между тем на закрытии четвертой спартакиады Канавинского района было объявлено открытие пятой, в рамках которой в ноябре и декабре уже прошли соревнования по настольному теннису и шахматам. Там наши спортсмены снова выдали прекрасный результат. Члены сборной Нижегородского водоканала регулярно проявляют, перефразируя известное выражение, доблесть в труде и в спорте. Среди соревнований, в которых наиболее часто отличаются наши спортсме-

ны: теннис, дартс, волейбол, бадминтон, шахматы и мини-футбол, стрельба, лыжи и другие.

Выступление на соревнованиях – это не только большая гордость, но и большая ответственность. Это организует, заставляет выкладываться по полной, а потом вместе со всеми радоваться великолепному результату. Командные соревнования в отличие от индивидуальных содержат в себе важный для развития корпоративной культуры элемент единства.

Утверждение о том, что наши спортсмены выкладываются по полной, не голословно. Чего стоит только случай, когда участвовавший в лыжном забеге сотрудник Нижегородского водоканала, при-

ехав на финиш первым, рухнул на снег без сил со словами: «Я это сделал!» Участие в таких соревнованиях показывает, что Нижегородский водоканал больше, чем просто предприятие сферы ЖКХ, это большой коллектив людей, каждый из которых обладает своими талантами, уникальными знаниями и навыками. В том числе водоканал – это кладёшь спортсменов-любителей или, правильнее сказать, физкультурников.

### НЕ В УЩЕРБ РАБОТЕ

Формирование команды начинается с информирования сотрудников и индивидуального обзвона участников прошлых соревнова-

ний, а также начальников отделов и участков в поисках спортсменов-любителей, которые могли бы принять участие в соревнованиях. Главный принцип, которым руководствуются при формировании команды: соревнования не должны идти в ущерб работе.

«Работа у нас ответственная, а спорт позволяет выработать молниеносную реакцию на неожиданные вызовы и навык быстрого принятия правильного решения, который в свою очередь пригодится в стрессовой ситуации как на работе, так и в быту. В целом же подготовка к спартакиаде и участие в ней – это большая работа нашей организации по пропаганде физкультуры и спорта, здорового образа жизни и профилактике болезней, что очень актуально в наше непростое время», – пояснил Николай Лешков.

Важно отметить, что руководство организации уделяет большое значение физкультурно-спортивному направлению как основе здорового образа жизни сотрудников, максимально поддерживая создание спортивно-оздоровительных зон в Нижегородском водоканале. Оказывает материальную и моральную поддержку, всячески идёт навстречу пожеланиям коллектива, закупая спортивный инвентарь и арендуя спортзалы для тренировок.

### ПОДДЕРЖИМ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ!

Впереди подведение итогов спартакиады Нижнего Новгорода, где остались только соревнования по волейболу. Будем же держать кулачки за наших спортсменов, пожелаем им победы в городской спартакиаде и самых блестящих побед в соревнованиях 2023 года!



Николай Лешков с заместителем главы администрации Канавинского района Андреем Ваньковым на церемонии подведения итогов IV Спартакиады



Первое место в соревнованиях по лыжным гонкам XL Спартакиады администрации города Нижнего Новгорода



Первое место в соревнованиях по волейболу IV Спартакиады администрации Канавинского района

## СЛОВО ЧЛЕНАМ СБОРНОЙ АО «НИЖЕГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»



### Сергей ФОМИН, главный механик отдела главного механика

- Мы с Александром Сутягиным и Владимиром Олоныным в течение многих лет защищали спортивную честь АО «Нижегородский водоканал», становясь призёрами и неоднократными победителями районных и городских соревнований

по настольному теннису. Цель на следующий год – максимально привлечь в настольный теннис молодёжь. Для популяризации этого вида спорта и поиска талантов в наших планах возрождение традиции проведения первенства по настольному теннису среди сотрудников предприятия.



### Павел КАРАГАНСКИЙ, ведущий инженер водопроводных сетей (УПТ)

- Мы с отцом начали участвовать в спартакиадах практически с самого начала нашей трудовой деятельности в водоканале. Вместе мы выступали за команду АО «Нижегородский водоканал» в таких видах спорта как волейбол и лыжи, а лично я был также членом сборной по дартс, шахматам, плаванию. Спорт в моей жизни при-

сутствует с ранней юности: в свое время я профессионально играл в футбол и занимался легкой атлетикой. Из-за травмы профессиональный спорт пришлось оставить, но благодаря водоканалу продолжаю им заниматься как физкультурник-любитель. Участие в спартакиаде – это заряд бодрости, энергии и здоровья. Приглашаю других сотрудников присоединиться к нашей дружной спортивной команде!



### Никита КАЗАКОВ, ведущий инженер по надзору за строительством

- Узнал о спартакиаде от коллег, потом получил по почте рассылку с призывом участвовать и сразу же откликнулся. Был среди членов команды водоканала. Участие в спартакиаде – дело добровольное, но мне кажется, что хотя бы один раз попробовать стоит. Прочувствуете командный дух, который всегда часть таких соревно-

ваний, познакомитесь с коллегами из других отделов, а в случае победы получите еще материальное поощрение от водоканала. Самое главное, что это все не в ущерб работе. Много времени соревнования не занимают: два-три часа. За исключением лыж разве что. Получается что-то вроде физкультурперерыва во время рабочего дня. А в итоге и для водоканала полезно, и у меня потом работа бодрее идет.



### Маргарита МИХАЛИЦЫНА, ведущий инженер отдела по оформлению разрешительной документации (АУП)

- В этом году я в составе команды АО «Нижегородский водоканал» принимала участие в лыжной гонке. Лыжи я очень люблю, поэтому, узнав о соревнованиях, с радостью согласилась участвовать. Мы тогда заняли первое место. Конечно, важна была не

только победа, но тот заряд энергии, который получаешь во время соревнований. В нашей команде было много молодёжи, но все мы нашли общий язык, смогли познакомиться. Приятно осознавать, что в АО «Нижегородский водоканал» много единомышленников, спортивных и активных коллег!



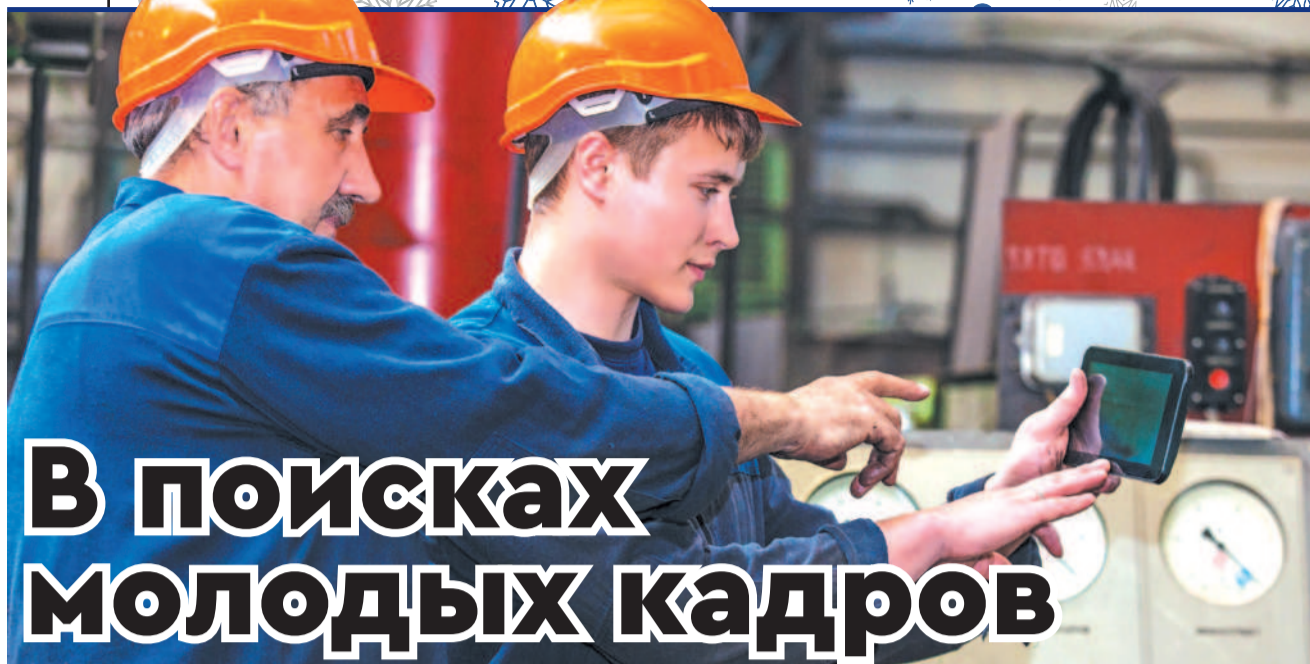
Второе место в соревнованиях по шахматам XL Спартакиады администрации города Нижнего Новгорода



Третье место в соревнованиях по плаванию XL Спартакиады администрации города Нижнего Новгорода

## НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

Команда АО «Нижегородский водоканал» принимала участие в спартакиаде Канавинского района уже три раза: во второй, третьей и четвертой. При этом динамика была исключительно положительная. Если на второй спартакиаде Канавинского района (2014–2015 гг.) команда АО «Нижегородский водоканал» не заняла призовое место, то третья спартакиада (2017–2018 гг.) принесла водоканалу второе место, а четвертая (2019–2022 гг.) – первое.



## В поисках молодых кадров

Нижегородский водоканал входит в пятерку крупнейших водоканалов страны, здесь трудятся представители 75 профессий и специальностей, а в штате предприятия более трёх тысяч человек. Однако сотрудники постепенно передают свой опыт и уходят на пенсию, поэтому водоканал постоянно находится в поиске молодых специалистов. Для их привлечения на предприятии существует сразу несколько проектов. Очередной этап их реализации начнётся после Новогодних праздников.

### ЭКСКУРСИИ

Каждый год с мая по сентябрь предприятие проводит экскурсии на водопроводных станциях, а до начала реконструкции проводило их и на Нижегородской станции аэрации. Экскурсии не только повышают доверие жителей Нижнего Новгорода к предприятию и качеству очистки воды, но и привлекают молодёжь в ряды сотрудников водоканала.

«Экскурсии позволяют познакомить школьников и студентов с тем, как устроено наше

предприятие, наглядно показать те технологические процессы, о которых они узнают во время обучения только в теории. Это повышает интерес молодёжи к водоканалу, а тем, кто приходит к нам на практику и стажировку, – помогает быстрее адаптироваться», – рассказывает **начальник отдела подбора, оценки и развития персонала Наталья ПАВЛОВСКАЯ**.

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ И ССУЗАМИ

«Поставщики» молодых кадров для любого предприятия – это вузы и ссузы. Для того, чтобы обеспечить себе приток новых кадров, АО «Нижегородский водоканал» заключает с учреждениями среднего специального и высшего образования договоры о сотрудничестве. В настоящее время такие договорённости имеются с Нижегородским государственным архитектурно-строительным университетом, Нижегородским государственным техническим университетом им. Р. Е. Алексеева, Нижегородским строительным техникумом и Нижегородским техникумом отраслевых технологий.

### ПРАКТИКА

Производственную практику на базе предприятия проходят прежде всего студенты профильных кафедр, например, кафедры водоснабжения и водоотведения ННГАСУ. Практикантов Нижегородский водоканал принимает практически круглый год, а механизм её организации и проведения не сильно отличается от аналогичного в любой другой организации. Она проходит в сроки, предусмотренные учебными планами образовательных учреждений.

**Сергей СОЛТАН, начальник Нижегородской станции аэрации:** «Сразу же проводим распределённым к нам практикантам экскурсию по всем объектам станции. После этого я беседую с ними и, исходя из предпочтений студентов, распределяю их по цехам очистки. Студентам практика помогает погрузиться в особенности работы предприятия сферы ЖКХ. К ним приходит понимание того, какие усилия прилагают сотрудники Нижегородского водоканала, чтобы

обеспечить жителям города качественное водоснабжение и водоотведение. Многие студенты рассказывали, что после практики на Нижегородской станции аэрации они делали один из наших технологических процессов темой своего дипломного исследования. Для Водоканала же практиканты – это дополнительные рабочие руки, которые всегда нужны, а также возможность заинтересовать, воспитать и устроить к себе на работу молодого перспективного специалиста».

### СТИПЕНДИЯ ИМЕНИ ДЕЛЬВИГА

Студенты вузов и ссузов-партнёров АО «Нижегородский водоканал» имеют возможность принять участие в конкурсе на получение профильной стипендии имени Дельвига.

Принимаются во внимание разные аспекты, но основной критерий отбора претендентов на получение данной стипендии – наличие у участников конкурса мотивации на работу в Нижегородском водоканале. Участникам необходимо написать эссе по одной из двух тем: «**Почему я хочу работать в АО «Нижегородский водоканал»**» или «**Что я могу предложить для улучшения работы АО «Нижегородский**

**водоканал»**». Авторы наиболее интересных эссе приглашаются на собеседование с заместителем генерального директора по корпоративной работе предприятия. В ходе беседы оцениваются изложенные в эссе идеи, заинтересованность конкурсанта в теме водоснабжения и водоотведения, стремление после учебы пойти работать в Нижегородский водоканал.

Наталья Муравьева трижды выигрывала конкурс на получение стипендии имени Дельвига. Участие в конкурсе помогло ей не просто познакомиться с Нижегородским водоканалом, но и устроиться сюда на работу. С 2021 года она трудит-

ся на должности инженера первой категории в отделе технической политики АО «Нижегородский водоканал».

**Наталья МУРАВЬЕВА:** «О стипендии я узнала во время обучения на четвертом курсе бакалавриата ННГАСУ. Практически сразу же написала эссе на тему истории водоканала, отправила его и... выиграла! Помимо стипендии я также получила предложение пройти стажиров-



### КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТАЖИРОВКА

Ежегодно в период с марта по сентябрь предприятие официально трудоустраивает на половину ставки студентов нижегородских вузов и ссузов и предоставляет им максимально гибкий график, позволяющий работать по специальности в свободное от учёбы время.

«Программа кросс-функциональной стажировки формирует систему передачи молодым специалистам профессиональных знаний и навыков от старших коллег, а также помогает предприятию обновлять кадры. Зарекомендовавшие себя во время стажировки студенты получают возможность продлить её ещё на год и зачисляются в кадровый резерв предприятия, а после её окончания при наличии вакантных позиций – в штат водоканала. Сейчас бывшие стажеры работают электрогазосварщиками, инженерами, химиками, бактериологами, юристами и программистами», – отмечает **начальник управления по работе с персоналом АО «Нижегородский водоканал» Валерия ТИХОНОВА**.

Осваиваться на новом месте стажерам помогают опытные коллеги – наставники. Это высококвалифицированные сотрудники, которые передают свой опыт молодым специалистам, поддерживают их инициативы и делятся своими знаниями.

«Наставник знакомит стажёра с тем, как функционирует предприятие, с деятельностью и обязанностями разных специалистов. Для этого наставнику самому требуется иметь большой опыт и быть глубоко осведомлённым о деталях работы в разных подразделениях», – делится своим мнением **главный инженер Слудинской водопроводной станции Андрей АКСЮЧИЦ**.

В 2022 году в программе кросс-функциональной стажировки были задействованы 15 различных подразделений водоканала. Список образовательных учреждений, в сотрудничестве с которыми реализовывался данный проект, составили 6 вузов и 4 ссуза Нижнего Новгорода.

**ЛЕВАНОВ Семён, студент НГТУ им Р. Е. Алексеева:** «Стажировку в Нижегородском водоканале я решил пройти по совету одногруппника. Попав на Слудинскую водопроводную станцию, не пожалел о своём выборе. Мне очень нрав-

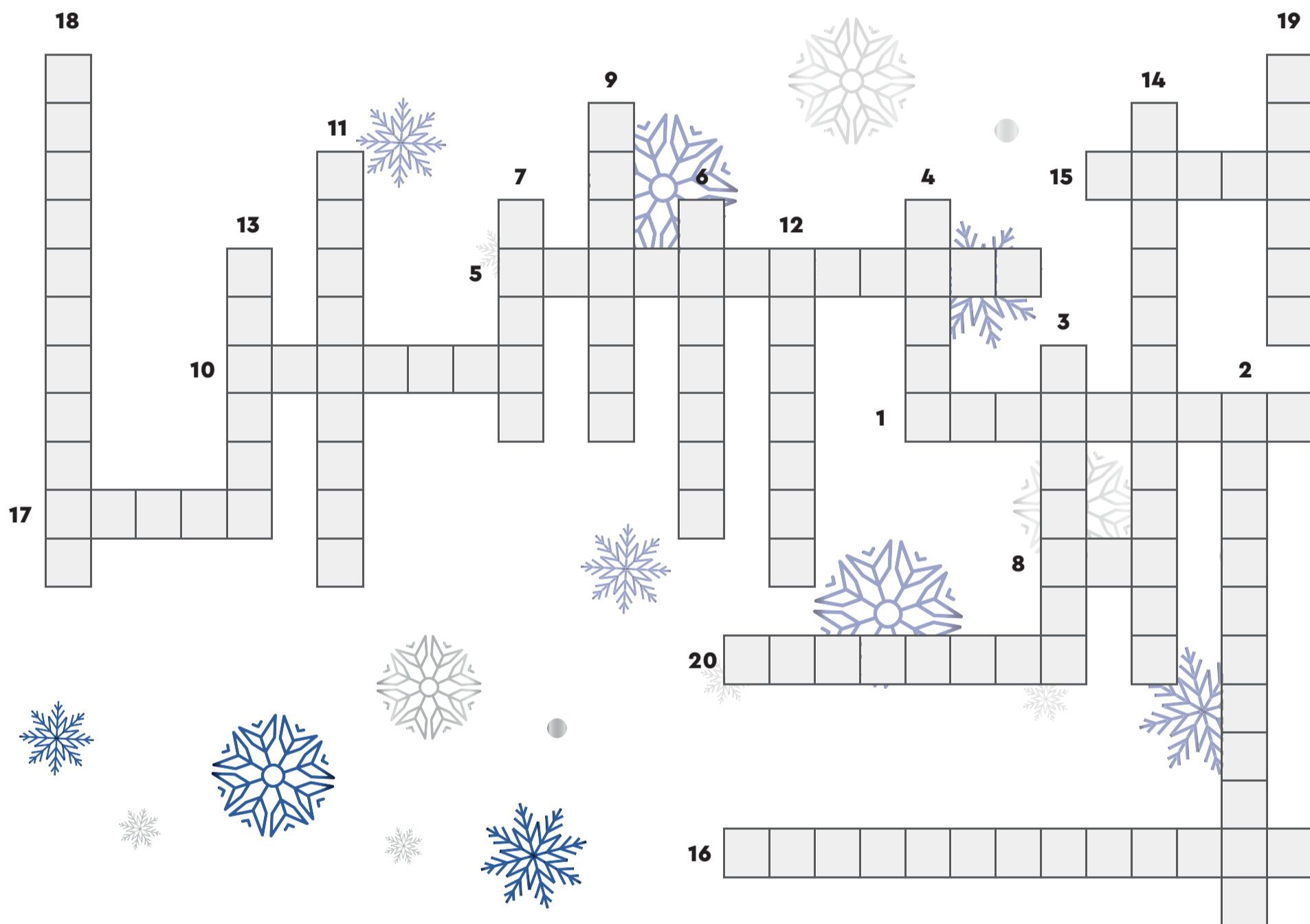


вится здесь работать. Старшие коллеги всегда готовы прийти на помощь, подсказать, дать дельный совет. В то же время ко мне они с самого начала отнеслись как к равному и поручали выполнять серьёзные рабочие задачи. Поэтому в сентябре, когда моя стажировка подходила к концу, я продлил её ещё на полгода. В перспективе планирую остаться в водоканале, перейдя на полный рабочий день».

ку в водоканале. Это оказалось очень кстати, так как из-за пандемии коронавируса две наших последних производственных практики в университете проходили удалённо, и к окончанию бакалавриата я чувствовала некоторую нехватку практических навыков и опыта работы по выбранной мной специальности. Стипендия имени Дельвига – очень полезный проект. Тем ребятам, кто ещё не решился участвовать в конкурсе на её получение, советую не бояться и попробовать. Водоканал обязательно оценит вашу старания!»

# Кроссворд для сотрудников АО «Нижегородский водоканал»

Дорогие коллеги! Впереди нас ждут новогодние праздники. Наверняка многие из вас за эти дни успеют соскучиться по работе. Чтобы разлука с коллегами, любимым рабочим местом и водоканалом не была для вас такой горькой, мы придумали кроссворд. Все слова здесь так или иначе связаны с нашим любимым водоканалом. Уверены, что для многих из вас не составит труда отгадать всё, что мы здесь загадали. Желаем удачи!



- Резервуары, где сточная вода с помощью пневматических или механических аэраторов насыщается кислородом и смешивается с активным илом, в результате чего происходит биохимическая очистка стоков.
- Система труб и санитарно-технических сооружений, предназначенная для удаления, перекачки, очистки и обезвреживания сточных вод.
- Сотрудник АО «Нижегородский водоканал», занимающийся подводными работами в специальной водонепроницаемой одежде.
- Название территории Приокского района Нижнего Новгорода, на которой находится одна из водопроводных станций Нижегородского водоканала. В древнерусском языке это слово означало утёс, гору, крутизну.
- Электромагнитное излучение, используемое для обеззараживания воды.
- Коллектив рабочих, выполняющих общее производственное задание и несущих совместную ответственность за результаты своего труда.
- Конструктивный элемент, предназначенный для соединения двух участков трубы.
- Конструкция, состоящая из рамы и крышки, закрывающая отверстие для проникновения в канализационный колодец.
- Фамилия инженера, создавшего в Нижнем Новгороде первый напорный водопровод.
- Физическое или юридическое лицо, пользующееся услугами АО «Нижегородский водоканал» на основании заключенного договора.
- Геоинформационная система, которой пользуются сотрудники АО «Нижегородский водоканал».
- Приспособления, задерживающие и удаляющие из воды нежелательные примеси. На Нижегородском водоканале они используются для очистки воды от вредных веществ и микроорганизмов.
- Молодой специалист, студент, работающий на полставки в Нижегородском водоканале и осваивающий какую-либо профессию.
- Название водопроводной станции. С 1880 по 1988 годы она обеспечивала горячей водой часть Нижнего Новгорода, в наши дни является известным в городе арт-объектом.
- Материал, из которого изготавливаются трубы.
- Квалифицированный работник Нижегородского водоканала, который занимается отбором и разделкой проб воды с помощью специальных приспособлений.
- Напорный участок трубопровода, прокладываемый под руслом реки, по склонам и дну глубокой долины или оврага, а также под дорогой, расположенной в выемке.
- Массовое спортивное соревнование по нескольким видам спорта, в котором участвуют в том числе и сотрудники АО «Нижегородский водоканал».
- Место, служившее для жителей Нижнего Новгорода точкой водоразбора после открытия первого Нижегородского водопровода.
- Добровольное общественное объединение сотрудников предприятия, связанных общими производственными и профессиональными интересами.

# 2023



Нижегородский  
**ВОДОКАНАЛ**

## ЯНВАРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## ФЕВРАЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

## МАРТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## АПРЕЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## МАЙ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## ИЮНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## ИЮЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## АВГУСТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## СЕНТЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## ОКТАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## НОЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## ДЕКАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31